

แบบลงทะเบียน

แผนการดำเนินงาน MOPH ITA ๒๐๒๔ : THE POWER OF COLLABORATION “จุดพลังแห่งความร่วมมือ” คปสอ.บ้านฝ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 ประชุมชี้แจงการประกาศเจตจำนงสุจริตการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บริหาร นโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
 และมาตรการตามเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๔ ของ คปสอ.บ้านฝ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกิ่งไผ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | หน่วยงาน | ลายมือชื่อ | | หมายเหตุ |
|----------|----------------------|----------------------|----------------|------------|------|----------|
| | | | | เข้า | บ่าย | |
| ๑ | นายจรนพร อธิราช | รองนายก อบ.อ.บ้านฝ้อ | คปสอ. บ้านฝ้อ | | | |
| ๒ | นาง อิมตจิตรี ดิษฐ | ผู้อำนวยการ อพ.ตต. | อพ.ตต. บ้านฝ้อ | | | |
| ๓ | น.ส. โรสิตา นันทวิมล | นอภ. สอ. บ้านฝ้อ | คปสอ. บ้านฝ้อ | | | |
| ๔ | นายเดชา อัครนที | นอภ. สอ. บ้านฝ้อ | รพ.รศ. บ้านฝ้อ | | | |
| ๕ | นายไพโรจน์ อินรัมย์ | นอภ. รพ. บ้านฝ้อ | รพ.รศ. บ้านฝ้อ | | | |
| ๖ | นายสุวิทย์ สอนาน | นอภ. สอ. บ้านฝ้อ | รพ.รศ. บ้านฝ้อ | | | |
| ๗ | นายประจักษ์ อธิราช | นอภ. สอ. บ้านฝ้อ | อพ.ตต. บ้านฝ้อ | | | |
| ๘ | นายประจักษ์ อธิราช | นอภ. สอ. บ้านฝ้อ | รพ.รศ. บ้านฝ้อ | | | |
| ๙ | นายวิชาญ อธิราช | นอภ. อัครนที | รพ.รศ. บ้านฝ้อ | | | |
| ๑๐ | นายวิชาญ อธิราช | นอภ. สอ. บ้านฝ้อ | รพ.รศ. บ้านฝ้อ | | | |
| ๑๑ | นายวิชาญ อธิราช | นอภ. สอ. บ้านฝ้อ | รพ.รศ. บ้านฝ้อ | | | |
| ๑๒ | นายวิชาญ อธิราช | นอภ. สอ. บ้านฝ้อ | รพ.รศ. บ้านฝ้อ | | | |
| ๑๓ | นายวิชาญ อธิราช | นอภ. สอ. บ้านฝ้อ | รพ.รศ. บ้านฝ้อ | | | |
| ๑๔ | นายวิชาญ อธิราช | นอภ. สอ. บ้านฝ้อ | รพ.รศ. บ้านฝ้อ | | | |
| ๑๕ | นายวิชาญ อธิราช | นอภ. สอ. บ้านฝ้อ | รพ.รศ. บ้านฝ้อ | | | |

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ
 (... นอภ.โรสิตา นันทวิมล ...)
 ตำแหน่ง

แบบลงทะเบียน

แผนการดำเนินงาน MOPH ITA ๒๐๒๔ : THE POWER OF COLLABORATION “จุดพลังแห่งความร่วมมือ” คปสอ.บ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 ประชุมชี้แจงการประกาศเจตจำนงสุจริตการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บริหาร นโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
 และมาตรการตามเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๔ ของ สสอ.บ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกิ่งไผ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | หน่วยงาน | ลายมือชื่อ | | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------|------------------------------|---------------------|------------|-----|----------|
| | | | | เข้า | پای | |
| ๑๖ | พ.ศ. นุชหาญ จีระสุวรรณธุ์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | พ.สอ. บ้านโพนสะอาด | | | |
| ๑๗ | พ.ศ. พัชรารัตน์ ไทศาค | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | พ.ศอ. คำต๋อง | | | |
| ๑๘ | นายเจริญวัฒน์ บุตรดี | นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ | รพ.สต. บ้านห้วยผึ้ง | | | |
| ๑๙ | นาย อภิรักษ์ | พ.อ. อภิรักษ์ | พ.ศอ. บ้านฝื่อ | | | |
| ๒๐ | นาย อภิรักษ์ | นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ | รพ.สต. บ้านฝื่อ | | | |
| ๒๑ | นางสาว อภิรักษ์ | นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ | รพ.สต. บ้านฝื่อ | | | |
| | นาง อภิรักษ์ | พ.ศอ. บ้านฝื่อ | พ.ศอ. บ้านฝื่อ | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ
 (..... นาย อภิรักษ์ ไทศาค)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ



คืน ๘/๖
ทนาย

| |
|-----------------------------------|
| สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี |
| รับที่ 1831 |
| วันที่ 29 ม.ค. 2567 |
| เวลา 14.40 น. |

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านฝ้อ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๖๐ งานตรวจสอบภายใน

ที่ อต.๐๐๓๓/๒๖๐

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

| |
|---------------------|
| เลขรับ 85 |
| วันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗ |
| เวลา 15.30 น. |

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ จัดโครงการ และอนุมัติใช้งบประมาณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

๑. เรื่องเดิม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการดำเนินงาน ๓ แนวทาง ได้แก่ แนวทางที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางที่ ๓ปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดตามแนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ในการนี้งานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติดำเนินการตามวัตถุประสงค์ คือ เพื่อให้บุคลากรของคปสอ.บ้านฝ้อ มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษากระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕) กลุ่มเป้าหมาย คือ กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมที่ ๑ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ จำนวน ๑ คน, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒๐ คน และบุคลากรโรงพยาบาลบ้านฝ้อ จำนวน ๒๐ คน รวมทั้งทั้งหมด ๔๑ คน และกลุ่มเป้าหมายกิจกรรมที่ ๒ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ จำนวน ๑ คน, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒๐ คน และบุคลากรโรงพยาบาลบ้านฝ้อ จำนวน ๒๐ คน รวมทั้งทั้งหมด ๔๑ คน ระยะเวลาดำเนินการเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ และห้องประชุมร่วมโพธิ์เงิน ตึกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลบ้านฝ้อ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ระเบียบ / ข้อกฎหมาย

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรมฯ ประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามข้อนี้ให้รวมถึงการพิจารณาเบิกจ่ายในเรื่องดังต่อไปนี้ด้วย ๓.๑ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นๆ เป็นผู้จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

๑. อนุมัติให้จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

๒. อนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายตามแผนฯ จากเงิน โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านฝื่อ จำนวน ๑๐,๖๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกร้อยหกสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ



(นายทวิรัชต์ ศรีกุลวงศ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝื่อ

เรียน นพ.ศิริชัย อุดรฯ

คปรอ. บ้านฝื่อ ๑๕ จัดทำโครงการอบรม
๑. ศึกษารู้อย่างสั้น ผลประโยชน์ของ
การป้องกันการใช้ยา ITA โดยได้รับประมาณ
เงินจาก รพ. บ้านฝื่อ จำนวน ๑๐,๖๖๐ บาท
กลุ่มสุขภาพตำบลต่างๆ อบต.บ้านฝื่อไปศึกษาดูงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๓๐ ม.๕๖



อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ



(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

โครงการ อบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา คปสอ.บ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑) ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี : ข้อ (๔) ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒) ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๗ : ITA

๓) หลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และยุทธศาสตร์การจตุรระบบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการดำเนินงาน ๓ แนวทาง ได้แก่ แนวทางที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางที่ ๓ปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดตามแนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐ ทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ในการนี้หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ คปสอ. บ้านฝื่อ ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ และโรงพยาบาลบ้านฝื่อ เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการ การดำเนินงาน MOPH ITA ภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ : Decade of MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นมา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามกระบวนการประเมินให้เป็นไปตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริงและเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป

๔) วัตถุประสงค์

- เพื่อให้บุคลากรของ คปสอ.บ้านฝื่อ มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

- เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษากระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕)

โครงการ อบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา คปสอ.บ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๕) กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมที่ ๑

- | | |
|--|-------------------------|
| - บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ | จำนวน ๑ คน |
| - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล | จำนวน ๒๐ คน |
| - บุคลากรโรงพยาบาลบ้านฝื่อ | จำนวน ๒๐ คน |
| | รวมทั้งหมด ๔๑ คน |

กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมที่ ๒

- | | |
|--|-------------------------|
| - บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ | จำนวน ๑ คน |
| - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล | จำนวน ๒๐ คน |
| - บุคลากรโรงพยาบาลบ้านฝื่อ | จำนวน ๒๐ คน |
| | รวมทั้งหมด ๔๑ คน |

๖) วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ การเตรียมการ

- จัดทำแผนปฏิบัติการ และเขียนเสนอโครงการต่อผู้บริหาร
- ประสานคณะทำงาน, จัดเตรียมจัดหาวัสดุและอุปกรณ์
- ประสานกลุ่มเป้าหมาย และสถานที่

๖.๒ การจัดประชุม/อบรม

กิจกรรมที่ ๑ อบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย สำหรับบุคลากรใน
หน่วยงานสังกัด คปสอ.บ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- มอบนโยบายการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำ
ผิดวินัยข้าราชการ

- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย
ข้าราชการ

กิจกรรมที่ ๒ อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา สำหรับบุคลากรใน
หน่วยงานสังกัด คปสอ.บ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- แนวคิดการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน COSO ๒๐๑๓
- กรอบหรือภาระงานในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๖.๓ สรุป/ประเมินผล

- ติดตามการดำเนินงานและนำเสนอผู้บริหารต่อไป

โครงการ อบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา คปสอ.บ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

- เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗

๘) สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ
- ห้องประชุมร่วมโพธิ์เงิน ตึกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลบ้านฝื่อ

๙) งบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านฝื่อ มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ อบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย สำหรับบุคลากรใน
หน่วยงานสังกัด คปสอ.บ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๑ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๔๖๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๑ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๘๗๐ บาท

กิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕,๓๓๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา สำหรับบุคลากรใน
หน่วยงานสังกัด คปสอ.บ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๑ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๔๖๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๑ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๘๗๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๕,๓๓๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๖๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกร้อยหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

(นางสุภารัต ไซมมงคล)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๑๐) ตัวชี้วัดโครงการ

- ร้อยละของหน่วยงานเป้าหมาย คปสอ.บ้านฝื่อ ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ
และโรงพยาบาลบ้านฝื่อ ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๑๐๐

๑๑) การประเมินผล

- ประเมินผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH
Integrity and Transparency Assessment : MITAS)

๔/๑๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ...

๑๓/๑๒

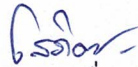
๑๓/๑๒

โครงการ อบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา คปสอ.บ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการบริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ และโรงพยาบาลบ้านฝ้อ
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ และโรงพยาบาลบ้านฝ้อ ได้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึงครอบคลุมทั้งองค์กร
- ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ และโรงพยาบาลบ้านฝ้อ

๑๓) ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวโสภิตา หมื่นแก้วคราม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔) ผู้เสนอโครงการ



(นางสุธารส ไชยมงคล)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๑๕) ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจักรพงษ์ ศรีราช)
สาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ



(นายทวีรัตน์ ศรีกุลวงศ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝ้อ



(นายศานติวัฒน์ ศรีสุว)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

๑๖) ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ



(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

๑๗) ผู้ควบคุมกำกับ (Gantt chart)

โครงการ อบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
 คปสอ.บ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

| การเตรียมการ | การดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|---|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| - จัดทำแผนปฏิบัติการ และเขียนเสนอโครงการต่อผู้บริหาร - ประสานคณะทำงาน, จัดเตรียมจัดหาวัสดุและอุปกรณ์ - ประสานกลุ่มเป้าหมาย และสถานที่ | | | ↔ | | | | | | | | | | | |
| การดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๑ อบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย สำหรับบุคลากรในหน่วยงานสังกัด คปสอ.บ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - มอบนโยบายการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกัน การกระทำผิดวินัยข้าราชการ - การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิด วินัยข้าราชการ กิจกรรมที่ ๒ อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา สำหรับ บุคลากรในหน่วยงานสังกัด คปสอ.บ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - แนวคิดการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน COSO ๒๐๑๓ - กรอบหรือภาระงานในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต - ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต - ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน | | | | | ↔ | | ↔ | | | | | | | |
| การประเมินผลโครงการ - ประเมินผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS) | | | ↔ | | | | ↔ | | | | | ↔ | | ↔ |

๑๘) กำหนดการอบรม

โครงการ อบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์

ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา คปสอ.บ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๑ อบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

สำหรับบุคลากรในหน่วยงานสังกัด คปสอ.บ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่.....เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ

- | | |
|--------------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | - ประธานกล่าวเปิดการอบรม |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อ ป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. | - การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อ ป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ (ต่อ) |
| เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. | - ชักถามปัญหา |

- หมายเหตุ :
- | | |
|--------------------------|-------------------------------|
| เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่างช่วงบ่าย |

๑๘) กำหนดการประชุม (ต่อ)

โครงการ อบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์

ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา คปสอ.บ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๒ อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา

สำหรับบุคลากรในหน่วยงานสังกัด คปสอ.บ้านฝ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ

- | | |
|--------------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | - ประธานกล่าวเปิดการอบรม |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - แนวคิดการควบคุมภายใน - กรอบหรือภาระงานในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. | - ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต - ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน |
| เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. | - สรุปกิจกรรม |

- หมายเหตุ :
- | | |
|--------------------------|-------------------------------|
| เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่างช่วงบ่าย |

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ
คปสอ.บ้านฝ้อ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

วิสัยทัศน์ คปสอ.บ้านฝ้อ มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศในเขตบริการสุขภาพที่ 8 ทันยุคเทคโนโลยี ภาควิชาเข้มแข็ง
มุ่งสู่ประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจ 1. จัดบริการสุขภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพ ประสิทธิภาพ ครอบคลุมแบบไร้รอยต่อ
2. บริการจัดการระบบสุขภาพให้ครบถ้วนมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.บ้านฝ้อ มี 4 ประเด็นดังนี้

ประเด็นที่ 1 ยกระดับบริการทางการแพทย์

ประเด็นที่ 2 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ 3 ภาควิชาเครือข่ายเข้มแข็ง

ประเด็นที่ 4 เทคโนโลยีสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง

โดยทางคปสอ.บ้านฝ้อ ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้านของ
กระทรวงสาธารณสุข คือ 1) ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion,
Prevention & Protection Excellence) 2) ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) 3) ด้านบุคลากรเป็น
เลิศ (People Excellence) และ 4) ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) รวม
ทั้งหมด จำนวน 81 โครงการ เงินบำรุง 2,810,727.76 บาท กองทุน สปสช. (PP-UC) 2,119,330 บาท (PP
ทันตกรรม) 656,120 บาท รวมงบประมาณ 5,586,177.76 บาท เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี
เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ประกอบด้วย

1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

จำนวน 28 แผนงาน งบประมาณ 1,686,270 บาท

2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

จำนวน 40 แผนงาน งบประมาณ 3,246,845.76 บาท

3. ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

จำนวน 2 แผนงาน งบประมาณ 202,200 บาท

4. ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

จำนวน 11 แผนงาน งบประมาณ 450,862 บาท

(นายจักรพงษ์ ศรีราช)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ

รองประธาน คปสอ.บ้านฝ้อ

ผู้เสนอแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ประธาน คปสอ.บ้านฝ้อ

ผู้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ผู้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2567

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวโสภิตา หมั่นแก้วคราม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สปสอ.บ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การถือชิงยุทธศาสตร์ สปสอ.บ้านฝ้อ การถือชิงประจำ / พื้นฐาน สปสอ.บ้านฝ้อ

1. ยุทธศาสตร์ สถล.อุดรธานี : ข้อ 4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

2. ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สถล.อุดรธานี : การบริหารทุกระดับแบบธรรมาภิบาล
4. ประเด็นมุ่งเน้น สปสอ.บ้านฝ้อ : การบริหารทุกระดับแบบธรรมาภิบาล

3. ยุทธศาสตร์ สปสอ.บ้านฝ้อ : ข้อ 4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

งาน ITA () เงินบำรุง () เงินกองทุน อบท. () เงินกองทุนพิเศษ (EMS) () เงินอื่นๆระบุ.....

| แผนงาน/โครงการ (1) | วัตถุประสงค์ (2) | กลุ่มเป้าหมาย (3) | วิธีดำเนินงาน (4) | รายละเอียดงบประมาณ (5) | ระยะเวลา / งบประมาณ | | | | ผู้รับผิดชอบ (7) |
|---|---|---|--|---|--|--------------------|----------------------|--|------------------|
| | | | | | ไตรมาส 1 (ค.ค-ก.ค) | ไตรมาส 2 (ก.ค-ก.ค) | ไตรมาส 3 (เม.ย-ธ.ย.) | ไตรมาส 4 (ก.ค-ก.ย.) | |
| โครงการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางต้นจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ต่อสังคม และครอบครัว | - เพื่อให้บุคลากร ของ สปสอ.บ้านฝ้อ มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ผลประโยชน์ต่อสังคมและครอบครัว - เพื่อให้บุคลากร ของ สปสอ.บ้านฝ้อ มีความรู้เกี่ยวกับภารกิจและผลประโยชน์ต่อสังคมและครอบครัวรวมทั้งการระดมสรรพกำลังของ สปสอ.บ้านฝ้อ พ.ศ.2565 | - บุคลากรโรงพยาบาลบ้านฝ้อ จำนวน 20 คน - บุคลากร สถอ.บ้านฝ้อ จำนวน 1 คน - ผอ.รพ.สถ.หรือตัวแทน จำนวน 20 แห่งๆ ละ 1 คน รวมจำนวน 41 คน | - กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ - เสนอโครงการส่งเพื่อขออนุมัติจาก สปสอ. - ประสานงานกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย - จัดเตรียมเอกสาร/วัสดุอุปกรณ์การอบรม | กิจกรรมที่ 1 อบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางต้นจริยธรรมและการรักษาวินัย สำหรับบุคลากรในสังกัด สปสอ.บ้านฝ้อ ประจำปีงบประมาณ 2567 งบประมาณ พ.ศ. 2567 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 41 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,460 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 41 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,870 บาท รวมเป็นเงิน 5,330 บาท | กิจกรรมที่ 2 อบรมการป้องกันผลประโยชน์ต่อสังคมและครอบครัว สำหรับบุคลากรในสังกัด สปสอ.บ้านฝ้อ ประจำปีงบประมาณ 2567 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 41 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,460 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 41 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,870 บาท รวมเป็นเงิน 5,330 บาท | 10,660.00 | 21,320.00 | นางสุธารส ไชยมงคล นางสมบอง พรหมพลกร | |

นายแพทย์ : ทุกรายการสามารถลงมติได้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ (นางสุธารส ไชยมงคล) ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ (นางสมบอง พรหมพลกร) ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ (นายอัครพงษ์ ศรีราช)

ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่ง : สาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ (นายทวีรัฐ ศรีกลางคำ)

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝ้อ

สำเนาถูกต้อง

(Signature)

นางสุธารส ไชยมงคล

(นางสุธารส ไชยมงคล)
ผู้อำนวยการสาธารณสุขชำนาญการ